

让目标管理卓有成效

OKR 实践与德鲁克管理思想

课程时长：体验课

理论 + 实践 + 工具，三位一体，以人为本，提升绩效

“自我控制意味着更强的激励：一种要做到最好而不是敷衍了事的愿望。”——德鲁克

在现代组织中，知识工作者的动力从何而来？是压力？是物质奖励？还是他人统治？

而知识工作者的自我控制，又与 OKR 有什么密切联系？

在 OKR 实践过程中，德鲁克思想如何起指导作用？

要让目标管理卓有成效，理解德鲁克思想是一个必不可少的动作。12月9日，德鲁克思想传播者、OKR 专家任丽峰—Catty 老师，在对德鲁克思想的多年研读沉淀和理解基础上，结合自身 20+ 年企业管理实践，将剖析知识工作者的动力来源，解读 OKR 与德鲁克思想的关系，找到绩效提升的源动力！

适用对象：企业中高层管理者，HR

课程目标

从理解德鲁克的目标管理思想出发，揭示知识工作者的动力来源，帮助企业管理者和 HR 更深刻而准确地认识目标管理，提升团队绩效

课程大纲

- 追溯：当代知识工作者的工作动力，从何而来？
- 实践：卓有成效管理者的 5 项习惯，如何修炼？
- 工具：通过目标管理提升组织绩效，如何实现？

任丽峰 Catty

易迪思 金牌讲师

- OKR 专家
- 企业高管顾问
- 德鲁克思想传播者

曾服务国际知名 B2B 贸易平台 21 年，从一线业务员成长为集团副总裁，建立集团的人才发展和培训体系，培养百名中高层管理人员。

曾参与创建和运营多个城市的谷歌出海体验中心 (Google Adwords)，近距离观察了解谷歌这家快速成长的巨头如何运作及管理。

多年与企业互动，深知企业面临的挑战，擅长帮助企业高管提升在事业界定、目标管理、团队沟通、人才培养及持续创新各方面的认知和管理能力。

将德鲁克的管理思想与多年管理实践相结合，陪伴多家企业实施经营转型及管理创新，推动 OKR 及绩效管理在企业中的有效落地和规范化发展。

深度辅导的企业行业涉及：高新科技、互联网、金融服务、跨境电商、会展、智能制造、医疗、企业服务等。

客户举例：平安产险、深信服科技、招商局金融科技、ITES 深圳工业展、洛斐 LOFREE、清水湾生物、麦瑞科林、元鼎智能、未迟数字、锦泰宏实业等。

主打课程

- 《聚焦目标,提升绩效 OKR 工作坊》(2 天)
- 《高效团队复盘工作坊》(1 天)
- 《一对一绩效面谈工作坊》(1 天)
- OKR 全周期落地咨询辅导



关注易迪思 领取精选课程免费学