

# 领导高绩效团队沙盘模拟课程

Leading Team Effectively

课程时长：1天

## 【课程背景】

领导力的作用体现在组织的每一个层面。今天的领导者更像是教练、合作伙伴或导师，指导和支持着员工的工作，而不是简单地命令或分配任务。领导的定义不是你对员工做了什么，而是你和员工一起做什么。

“适应性领导”模式是根据情境的不同，通过对员工完成任务的能力和士气进行判断，使领导者能够适时地调整自己的领导风格，达到实施影响的最佳效果，从而带领员工取得良好的工作绩效，提高下属的满意度，并实现团队成长。“适应性领导”不仅是一种先进的领导模式，更是一种非常实用的工具与技能。

## 【课程受众】

- 待晋升个人贡献者&高潜员工:帮助参与者了解自己需求风格，提升团队协作，助力业绩达成
- 新任经理&中层经理:帮助参与者探索，发现和构建有效领导团队方法

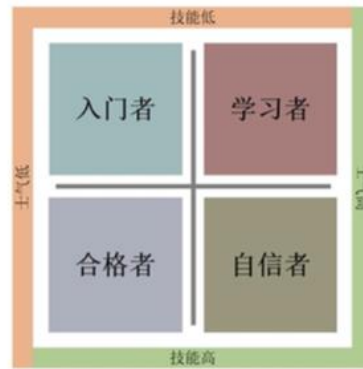
## 【课程收益】

- 构建高效团队：学会系统方法来组建并管理领导团队，让您成为一个更有效的领导者。
- 多元化与包容性：发挥团队中多样性和包容性的力量，创造一个充满创新和合作的工作环境。
- 提升团队协同：提高团队士气、凝聚力和生产力，使团队能够更好地合作达成目标。
- 优化人员绩效：提升团队成员士气和合规性，减少人员流失，从而提高整体绩效。
- 强化领导力：培养领导者的领导力和管理技能，让您在职业生涯中更加成功并有影响力。

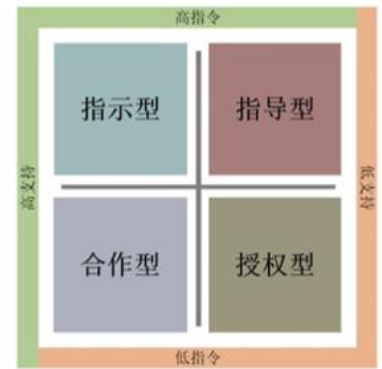
### 【课程特色】

- 实战模拟：注重实践和应用，通过实时排名展示和沉浸式体验，让您在真实商业环境中获得宝贵经验。
- 数字化虚拟：提供身临其境的学习平台，帮助您发现如何领导虚拟团队，适应数字化时代的挑战。
- 报告解读：通过数据驱动的分析报告，让您在课程体验后得到令人深思的收获，帮助您更好地理解和应用所学知识。
- 创新效能：为组织提供方法和工具，帮助您充分利用团队的潜力，提升创新能力和业务效益。

### 【课程模型】



个人贡献者需求



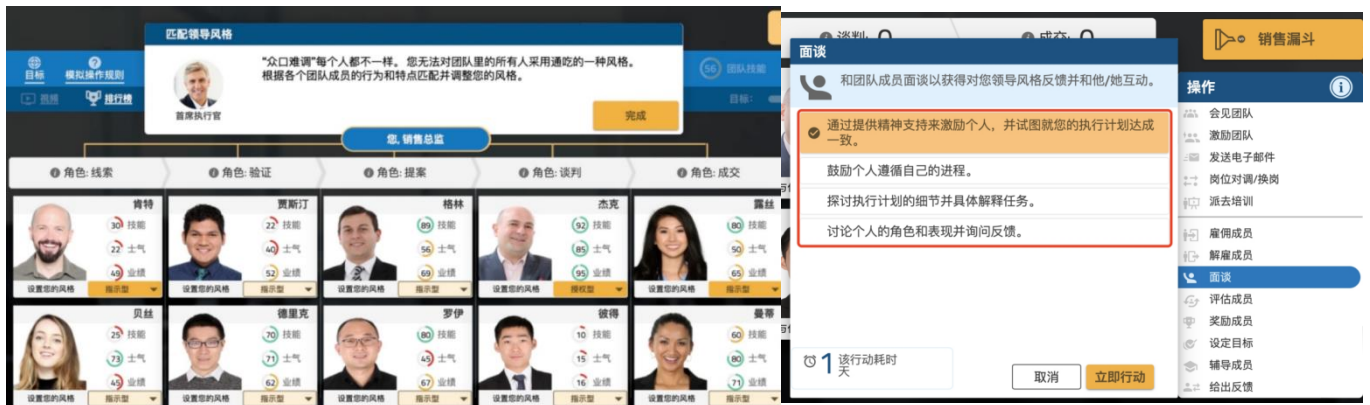
领导者的领导风格

### 【课程大纲】

课程内容	学习目标	教学活动
一、开场破冰，课程介绍	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 学员互相熟悉</li> <li>- 打开自己</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 旋转木马</li> <li>- 缘分大比拼</li> </ul>
二、领导力导论  - 什么是领导力 - 拉姆查兰领导梯队	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 建立起对领导力的认知</li> <li>- 掌握整体的领导力框架</li> <li>- 掌握重要的衡量量表</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 知识讲授</li> <li>- 小组讨论、分享</li> <li>- 问卷测评</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- 盖洛普路径</li> <li>- 做好管理的 12 个问题</li> </ul>		
<p><b>三、在线游戏化模拟 1</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 领导高绩效团队 在线模拟</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 深度体验游戏化管理场景</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 游戏模拟</li> <li>- 中场复盘</li> </ul>
<p><b>四、适应性领导原理 1</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 特定任务下员工发展的四个阶段——入门者、学习者、合格者和自信者</li> <li>- 员工做好工作的要素:能力和意愿</li> <li>- 工作内容诊断-披萨模型</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 理解管理与领导的区别</li> <li>- 掌握如何界定员工发展阶段</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 视频赏析</li> <li>- 世界咖啡</li> <li>- 案例分析</li> <li>- 角色扮演</li> </ul>
<p><b>五、在线游戏化模拟 2</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 领导高绩效团队 在线模拟</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 深度体验游戏化管理场景</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 游戏模拟</li> <li>- 中场复盘</li> </ul>
<p><b>六、适应性领导原理 2</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 指导行为 VS 支持行为</li> <li>- 针对四阶段的四种授权手段</li> <li>- 《经典游戏》——谁是我中最中意的上司</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 深度理解管理的左拳与右拳</li> <li>- 掌握如何根据员工所处的不同阶段调试自己的领导风格，打出漂亮的组合拳</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 视频赏析</li> <li>- 小组讨论、分享</li> <li>- 案例分析</li> <li>- 主题游戏</li> </ul>
<p><b>七、总结答疑</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 结合工作中心得及个人行动计划</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 个人反思</li> <li>- 答疑解惑</li> </ul>

## 【数字沙盘模拟界面】



## 【开课计划】

- 8月10号(周四)——深圳
- 8月29号(周二)——上海
- 9月7号(周四)——北京
- 10月26号(周四)——北京

# 黑宏杰

易迪思中国 金牌讲师



- DDI 国际讲师认证
- 前 DDI 顾问总监
- 某科技集团企业大学院长
- 捷信金融中国区全职讲师
- Continental 大陆汽车培训负责人
- 奥的斯电梯全国培训中心培训经理

## 【专业领域】

黑老师拥有机械制造、汽车电子、高科技、电动车等各种行业多年的工作经验，且曾在多家不同的公司担任培训负责人。在人员发展、管理、人际沟通及培养企业教师团队方面有独到的理论与见解。

## 【个人风格】

得益于在职业生涯之始从最基层做起，并曾任职于多个行业、拥有将近 20 年的培训管理经验，因此使得黑老师在分析问题更深、更广，在授课时能深入浅出，帮助学员更好的理解与吸收。从未间断的教学经验，实现了理论和实务的完美配合，并可以全英文授课。

与此同时，黑老师的授课逻辑严谨，理论框架清晰，案例分析透彻，课堂气氛活跃，师生交流流畅，讲授中带着启发。不仅能够让学生迅速掌握课程的内容，同时还能够带给学生许多规定内容之外的启发，获得许多学员的肯定。