

标题：教练型领导力

副标题：面对复杂多变的环境，拥有自驱且赋能的领导心智

课程时长：1天（6小时）

【课程简介】

外部环境的快速变化，给企业提出了新的挑战。如何尽快形成企业内部的核心竞争力？

作为领导者，如何与不同世代的员工有效对话，辅导团队的能力与素质尽快提升？

这些已经成为众多企业头疼的问题。本课程化繁为简，聚焦在教练“是什么，为什么，怎么做”三个层面，通过通俗易懂的语言、生动的案例及落地的工具，让学员通过体验，真正掌握教练型管理者的核心技巧，从而推动企业的管理升级。

【适用对象】

致力于成长为教练型领导者的管理人员、企业领导者、人力资源人士

【课程目标】

- ✓ 理解为何需要教练型领导者，与传统管理者、导师角色的区别
- ✓ 掌握作为教练型领导者必备的聆听、反馈、提问等技能和赋能他人的状态
- ✓ 了解教练型领导力的运用场景，如何在日常工作、绩效反馈与辅导、认可和保留、驱动团队成员的自驱力落地使用
- ✓ 帮助领导者自我觉察，通过完善心智模式，建立高绩效团队文化

【推荐语】

教练型管理者助你赋能自我、赋能他人、赋能高绩效团队

[课程大纲]

核心内容	学员收益	授课方式
管理的四种角色	专家、传统型管理者、赋能型管理者、应用心理角色。 了解为何需要在不同场景下切换不同的管理者帽子	讲解 发问反思
脑科学	了解真正 驱动人的要素 ，从理论逻辑上支持学员 了解人改变的内在逻辑 （对自我、他人都有帮助）	讲解 互动反思
深度聆听	体验到聆听1.0-3.0每一个层次的区别；相信一个简单的“听”就能让团队、客户真实的说出心声； 听到人们的情绪、需求、渴望 （结合管理的真实案例，现场提供即可）	互动体验 发问反思
反馈	了解评价、评判、指责和反馈之间的区别；现场实践，如何 做到事和人不同层次的反馈 （结合绩效反馈和辅导，现场提供即可）。这个无论对企业的KPI, OKR运用时都有帮助	结合市场数据 互动体验 发问反思
发问	通过 强有力的发问，用发问解决问题，促动团队思考，学会授权和赋能。认可清单加入企业场景强化认可需求的探寻	互动体验 发问反思

备注：老师课程中让大家练习的话题都是精心设计过的，在整个学习过程中也是加强学员信任和亲和，会拆解有些练习如何渗透到日常工作中加以运用。

【课程时间】

2023年5月19日 9:00-16:00

【课程价格】

原价：2280元/人

企业团报价：9000元/人

添加专属助教，了解更多信息并报名



谢妍嫣

易迪思中国 金牌讲师



- 师从全球情商第一人 Dr. Marcia Reynolds (全球排名前三的高管教练)
- 《Outsmart Your Brain》专业情商书籍翻译者 (2019年5月出版)
- 国际教练联合会 ICF PCC 认证, 企业团队教练认证
- 二宝妈咪、足迹遍布七大洲
- 前雇主有 MERCK, HONEYWELL 亚太研发中心 OD 负责人
- 专业殊荣: 支持博世中国 5 年企业文化转型建设, 该案例获得:
- 2021 年哈佛商业评论 拉姆·查兰管理实践奖—人力资源管理实践奖
- 喜马拉雅轻学堂 10 万+收听率《在多变的世界里, 找到内心的锚》

主讲课程及咨询领域:

情绪和能量管理

教练型 / 赋能型领导力 (1/2 天)

核心员工保留

团队教练 / 团队自驱力 / 团队融合 / 新经理融合 /

团队绩效工作坊

核心企业项目:

阿里菜鸟集团龙门栈—赋能型导师项目 2 年零差评; 字节跳动某团队躺平后扶起来团队赋能项目; 汇丰全球支付中国高管, 艰难时期领导力项目; 金赛药业, 家族企业高管和海归高管融合项目; AZ 外企制药国内转型, 呼吸线销售总监团队重整旗鼓项目; 华晨宝马云事业部新团队建立, 辅导新团队快速融合; 伊顿电器中国 6 个事业部, 每年事业部战略会议前的借事修人协作工作坊; 舍弗勒、史密斯、康宝莱、索尼中国多元包容文化项目 (聚焦情绪、包容、创新和新生代等话题。)

教练及项目经验:

【大型企业教练文化项目】博世连续两年“变革型领导力”项目设计者和核心教练，该项目是支持总监及以上人员作为内部教练中心的导师而产生的项目，覆盖了教练型领导、教练督导、员工教练日、线上音频等全方位自上而下，自下而上的教练型文化的建立。获得博世总部认可，并逐步推广至亚太。

【教练型领导课程】对于进化型青色组织的研究，谢女士将进化型组织的新原则“自主管理、全人工作、生命性组织”融入教练课程中，让管理者面对新生代的员工更好的理解和赋能，也从意识上转变成教练型领导者，而区别于市场上普遍的“知道”教练技术的课程。其支持过的项目有：诺亚财富 70 位高管的年度会议、支付宝成都年度管理大会、众安保险传媒部年度会议中、方太客户服务团队的课程导入。

【团队教练】团队教练的核心在于从传统的因事到寻求解决方案转变到先打通人的勇气和团队真正的联结，再去到解决方案的“借事修人”。教练技术结合引导能支持团队从个体联结自己、联结他人、联结团队/组织，乃至整个系统。让团队看见团队从而唤起跨部门高效协同。其支持过的项目有：宣伟涂料高潜项目、住友制药事业部整合项目、巴德医疗销售价值观重塑项目、西安杨森企业大学引导项目。

【一对一教练】做人力资源出身的会不会不能支持业务的负责人做一对一教练？这个疑惑从教练而非导师的视角是完全胜任的，因为不完全“懂”是相信被教练者最好的契机，让其对自己的潜能有更多的开发。心理学和脑科学的专业背景让谢女士在一对一教练中迅速找到被教练者冰山下的动因，在人的层面唤醒，远比头脑中的大道理和“懂”更能支持被教练者自我赋能、自行解决问题。这是长远的改变，而非眼前的一件事。其支持过的管理者来自：链家、众安保险、饿了么、中海油、住友制药、斯凯孚、艾默生等。



关注易迪思，免费领取名师大咖课