

天赋领导力@数字化时代©

—— 激活个体，重塑组织领导力

课程简介:

VUCA 数字化时代，变革与创新是企业持续获取竞争力的源泉，是企业发展的战略核心。数字化转型时代，企业原有的组织边界和规则不断被打破，团队领导不再处于知识和能力的顶端，传统的团队沟通和激励方式急需变革，企业比以往更需要敏捷化团队协作。

VUCA 数字化时代，对许多传统企业而言，组织生产力提高的速度远远低于技术创新的速度，两者之间存在着巨大鸿沟的一个重要影响因素就是 —「人」。数字时代，传统商业银行或许不需要更多管理者，但却需要更多创新型敏捷天赋领导力！

人人都想成为卓越领导者，但往往只有极少数的成功者梦想成真。如何激发和重塑你天赋领导力特质，如何在组织中创造卓越团队高绩效，如何在 VUCA 时代下傲世群雄。

天赋领导力评鉴体系，多年来，在创新型标杆企业的诸多成功项目实践批量培养众多优秀的领导者，天赋领导力@数字化时代 评鉴与发展项目课程，快速识别、激活传统企业各级管理者的天赋领导力优势，有效预防与规避不确定性管理风险，重塑个体与企业组织天赋领导力，构建卓越领导梯队，使组织成员适才适用，有效激发潜能超越组织绩效，天赋领导力是企业卓越领导者领导力研修的必修课程。

适用对象:

企业 CEO、总经理、总监等中高层管理者、HR 经理、各业务部门主管等

课程目标:

认识团队成员的不同个性特质，针对性提升沟通、激励、部署培育、人力资源管理能力

组织不同发展阶段，快速调整与优化领导力模式，推动自我组织角色的精进、蜕变

建立组织管理量化人力资源数据库，减少组织决策错误的经营风险

运用天赋领导力促进团队有效协同，提升团队凝聚力，达成组织共识，激发最大化团队绩效，构建最佳的共生共赢模式

课程大纲:

一、数字化转型时代趋势，天赋领导力优势解码重塑·

1. VUCA 数字时代的四大特征
2. 数字化时代的本质：个性化崛起时代
3. 数字时代，管理者的挑战
4. 数字化领导力的定义与真谛
5. 数字化时代领导力与传统领导力差异
6. 数字时代，个体优势领导的关键三维度
7. 认知自我，五种特质类型的领导思维模式与行为模式

随堂测评：个体天赋特质领导风格特质测评

二、知己知人-不同特质类型的领导风格

不同行为特质的领导风格

- 支配型
- 表达型
- 耐心型
- 精确型
- 整合型

2. 不同类型领导风格的特色与组织贡献

- 五大特质类型领导力优劣势分析

研讨操作：建立量化领导力评价标准

三、知人善任-卓越高效能团队领导

1. 团队的定义、团队管理的三个特征
互动案例：哪一种类型是真正的团队
2. 成功团队的化学反应
3. 高效团队成功的关键 — 达成共识
 - 制订团队敏捷协同目标
4. 高效能团队组建与搭配模型
 - 团队中不同类型员工的贡献度分析
5. 高效团队建设准则：
 - 发挥优势、优势互补

四、知人知心-因人而异的领导沟通

1. 自检：你在他人眼中的沟通风格
2. 有效沟通的定义 / 沟通的原理模型
3. 有效沟通始于倾听
 - 倾听三原则视频案例：倾听“问题”员工的心声
4. 因人而异的领导沟通
 - 支配型员工沟通策略 / 技巧
 - 表达型员工沟通策略 / 技巧

五、因人而异-五大特质类型员工激励策略

1. 知识型员工激励的四大因素
2. 马斯洛需求层次理论
3. 不同特质类型的员工精准激励
 - 支配型员工激励组合策略
 - 表现型员工激励组合策略
 - 耐心型员工激励组合策略
 - 精确型员工激励组合策略
 - 整合型员工激励组合策略
4. 成本最低最有效的四种激励模式

推荐语：“数智时代，激活个体，重塑组织数字化天赋领导力，驱动企业数字化转型变革战略落地与实现！”

课程时间：2023.9.21 9:00-12:00

课程地点：深港创投路演厅

扫码报名课程



刘斌

易迪思 金牌讲师



- CMC 注册管理咨询师、中山大学 EDP 中心 客座教授
- 华为、阿里、腾讯、招商银行、兴业银行等领导力发展顾问
- PTT 国际职业训练协会认证培训师、商业领导力评鉴发展教练
- 美国 PDP 国际人力资源管理教练、《天赋领导力@数字化时代》《五大特质类型员工激励锦囊》 国家级版权课程设计开发者
- 《中国培训》《零售银行》杂志 领导力专栏顾问、特约撰稿人
- LinkedIn 领英（中国）职场导师、「在行」平台资深行家

企业大学建设、数字化领导力评鉴与发展、人才培养体系建设专家，十余年企业核心梯队人才培养、领导力评鉴发展领域丰富的咨询、辅导与培训经验。曾任某知名股份制银行 OD、平安领导力发展负责人、知名管理咨询机构咨询总监，华为、阿里、腾讯、建设银行总行、交通银行总行、恒丰银行总行、招商银行、广东移动等知名企业特聘领导力发展顾问、人才培养体系规划与建构导师。

专注于企业大学、关键人才培养体系构建、领导力梯队人才发展、具有丰富的企业人才培养体系建设、领导力梯队人才评鉴与发展项目规划设计与项目实施运作经验，近年来成功运作的领导力发展咨询、辅导项目遍及各类头部标杆企业。

品牌课程

《天赋领导力@数字化时代》、《人尽其能-构筑管理者核心竞争力》、《知人善任-打造高绩效团队》《知人知己-构筑职场核心竞争力》、《知人知心-因人而异的沟通术》、《数字化赋能-激活与重塑职场核心竞争力》、《从专业到管理-卓越管理者的七项修炼》等。

典型项目（部分）

华为业务领导力发展赋能培养项目、腾讯“潜龙计划”青年高潜干部梯队培养项目、阿里国际青年后备干部评鉴赋能发展项目、浦发银行总行领导力评鉴发展项目、兴业银行“兴兰璀璨”领导力发展项目、恒丰银行总行：“恒学丰智”中高管领导力发展项目、贵州建行青年干部天赋领导力评鉴发展项目、四川邮储中层干部领导力评鉴发展项目、拉萨兴业天赋领导力评鉴发展项目 ...

培训辅导类（部分）

华为大学、腾讯、阿里集团、京东、万科、招商局集团、平安集团、深圳特发集团、招商银行总行、建设银行总行、广发银行总行、交通银行总行、华夏银行总行、恒丰银行总行、浦发银行总行、中原银行总行、泉州银行总行、平安银行、深圳中行、贵州中行、广州农行、厦门兴业 ...



关注易迪思 领取精选课程免费学